



CONTENIDO DEL CURSO

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Programa

Módulo 1. Planificación de plantillas

- Concepto de planificación de Recursos Humanos
- Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
- Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
- Modelos de planificación de los Recursos Humanos
- El caso especial de las Pymes

Módulo 2. Descripción de los puestos de trabajo

- Descripción y Análisis de Puestos de Trabajo
- El proceso de analizar los puestos de trabajo
- El análisis de la información

Módulo 3. Reclutamiento y selección del personal

- Introducción
- Reclutamiento: definición
- Canales de reclutamiento
- Tipos de candidaturas
- Intermediarios y mediadores en el proceso del reclutamiento
- Selección. La entrevista laboral

Módulo 4. Formación

- La formación como opción estratégica
- El servicio de formación en la organización
- La elaboración del plan de formación
- La propuesta del plan de formación
- Gestión del plan de formación

Módulo 5. Introducción a las competencias

- Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial
- Competencias en el contexto laboral
- ¿Cómo se adquieren las competencias?
- Competencias, tipología y significado

Módulo 6. Gestión laboral. contratación de trabajadores y seguridad social

- Sistema de la seguridad social. régimen general
- Gestión de nóminas y cotizaciones a la seguridad social
- Contratos, la relación laboral tipos de contratos
- Modificación, suspensión y extinción del contrato

Módulo 7. Gestión de la prevención

- El control de la salud de los trabajadores
- Gestión de la prevención de la empresa
- Organismos públicos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo