

Nóminas y Seguros Sociales

90 horas

Objetivo: Con este curso se pretende que el alumnado adquiera los conocimientos necesarios para confeccionar nóminas en todos los supuestos que pueden darse en la empresa así como la elaboración de seguros sociales.

Contenido:

Normativa laboral básica (10 horas):

- normas laborales constitucionales
- el estatuto de los trabajadores
- convenios colectivos
- ámbito: territorial, funcional, personal y temporal
- vigencia
- negociación del convenio
- contenido

El contrato de trabajo (15 horas):

- requisitos
- partes del contrato: trabajador. Empresario
- forma del contrato
- validez
- duración
- modalidades de contratos
- obtención de los modelos de contratos en las páginas oficiales de la administración
- cumplimentación de modelos de contratos con medios informáticos
- comunicación de las modalidades de contratación laboral
- la jornada de trabajo

Modificación, suspensión, extinción del contrato (10 horas):

- modificación del contrato
- suspensión contractual del contrato
- extinción del contrato
- el despido objetivo
- el finiquito

Retribución salarial y actuación ante la seguridad social (20 horas):

- estructura salarial
- salario base
- complementos salariales
- pagas extraordinarias •
- otros
- estructura del recibo de salario
- encabezamiento
- periodo de liquidación

- devengos
- deducciones
- determinación de las bases de cotización a la seguridad social y conceptos de recaudación conjunta y de la base sujeta a retención del irpf y de la aportación de la empresa
- conceptos que forman la base de cotización por contingencias comunes y profesionales
- fórmula de cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
- fórmula para el cálculo de la base de cotización por contingencias profesionales
- tipos aplicados a la base reguladora de la incapacidad
- aportación de la empresa
- retención del irpf
- el salario mínimo interprofesional
- pago del salario: tiempo, lugar y forma •
- garantías salariales

Actuación ante la seguridad social (15 horas):

- regímenes de la seguridad social (art.10 rdl 8/2015)
- inscripción de la empresa en la seguridad social
- formalización
- cuenta de cotización
- diligencias de la inspección de trabajo y seguridad social
- afiliación. Altas. Bajas
- formalización
- lugar
- plazo
- efectos
- obligación de cotizar a la seguridad social
- periodo de formalización, liquidación y pago
- responsabilidad del empresario ante la seguridad social
- sistema electrónico de comunicación de datos.

Autorización. Funcionamiento. Cotización Infracciones y sanciones (10 horas):

- infracciones
- sanciones

Procedimientos telemáticos (10 horas):

- cálculo de la retribución y cotización utilizando medios informáticos
- actualización de tablas, baremos y referencias de datos de los trabajadores
- creación de ficheros para remisión electrónica a la seguridad social y a entidades financieras
- certific@2 envío de comunicaciones (certificados de empresa), al servicio público de empleo estatal