

Gestión laboral y contable para PYMES. (120 horas)

Gestión Contable:

Unidad didáctica 1. metodología e interpretación contable

- La contabilidad
- Teoría del patrimonio
- Teoría de las cuentas
- Análisis de la estructura de la empresa
- Análisis de la gestión de la empresa
- El ciclo contable
- Análisis y cumplimentación de la documentación mercantil y contable
- Organización y archivo de los documentos mercantiles
- Legislación mercantil aplicable al tratamiento de la documentación contable
- Normalización contable
- El Nuevo Plan General de Contabilidad

Unidad didáctica 2. contabilización de operaciones bancarias en entidades financieras

- Balance de las entidades de crédito
- Activo Pasivo
- Banco de España y Fondo de Garantía de Depósitos
- Cuentas de orden
- Elaboración del balance de la oficina
- Elaboración de la cuenta de resultados de la oficina

Unidad didáctica 3. aplicaciones de gestión contable en entidades financieras

- Aplicaciones de gestión contable

Gestión laboral:

Unidad didáctica 1. planificación de plantillas

- Introducción
- Concepto de planificación de Recursos Humanos
- Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas
- Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
- Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
- El caso especial de las Pymes

- Modelos de planificación de los Recursos Humanos

Unidad didáctica 2. la gestión en la organización. gestión por competencias

- Formación en la empresa.
- Desarrollo del talento
- Marketing de la formación

Unidad didáctica 3. comunicación interna y externa

- Introducción
- Comunicación interna
- Herramientas de comunicación
- Plan de comunicación interna
- La comunicación externa
- Cultura empresarial o corporativa
- Clima laboral
- Motivación y satisfacción en el trabajo

Unidad didáctica 4. contratos I. la relación laboral

- El contrato de trabajo
- Las empresas de trabajo temporal (ETT)
- Tiempo de trabajo

Unidad didáctica 5. contratos II. modalidades de contratación

- Tipologías y modalidades de contratos de trabajo
- Contratos indefinidos
- Contratos temporales
- Contratos para personas con discapacidad
- Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación
- Otros tipos de contratos
- Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo
- Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo

Unidad didáctica 6. la seguridad social

- Introducción.
- El Sistema de la Seguridad Social
- Campo de aplicación del sistema de Seguridad Social
- Regímenes de la Seguridad Social
- Sistemas especiales de la Seguridad Social
- Altas y bajas

Unidad didáctica 7. gestión de nóminas

- El Salario



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

Cámara
de Comercio de España

Cámara
Sevilla

- Cotización a la Seguridad Social
- Retención por IRPF