

# Gestión Laboral y Contable

120 horas

Módulo gestión contable (40 horas):

Unidad didáctica 1. Metodología e interpretación contable:

- La contabilidad
- Teoría del patrimonio
- Teoría de las cuentas
- Análisis de la estructura de la empresa
- Análisis de la gestión de la empresa
- El ciclo contable
- Análisis y cumplimentación de la documentación mercantil y contable
- Organización y archivo de los documentos mercantiles
- Legislación mercantil aplicable al tratamiento de la documentación Contable
- Normalización contable
- El nuevo plan general de contabilidad

Unidad didáctica 2. Contabilización de operaciones bancarias en entidades Financieras:

- Balance de las entidades de crédito
- Activo pasivo
- Banco de España y fondo de garantía de depósitos
- Cuentas de orden
- Elaboración del balance de la oficina
- Elaboración de la cuenta de resultados de la oficina

Unidad didáctica 3. Aplicaciones de gestión contable en entidades financieras:

- Aplicaciones de gestión contable

Módulo gestión laboral (80 horas)

Unidad didáctica 1. Planificación de plantillas:

- Introducción
- Concepto de planificación de recursos humanos
- Importancia de la planificación de los recursos humanos: ventajas y Desventajas
- Objetivos de la planificación de recursos humanos
- Requisitos previos a la planificación de recursos humanos
- El caso especial de las pymes
- Modelos de planificación de los recursos humanos

Unidad didáctica 2. La gestión en la organización. Gestión por competencias:

- Formación en la empresa.
- Desarrollo del talento
- Marketing de la formación

### Unidad didáctica 3. Comunicación interna y externa:

- Introducción
- Comunicación interna
- Herramientas de comunicación
- Plan de comunicación interna
- La comunicación externa
- Cultura empresarial o corporativa
- Clima laboral
- Motivación y satisfacción en el trabajo

### Unidad didáctica 4. Contratos I. La relación laboral:

- El contrato de trabajo
- Las empresas de trabajo temporal (ETT)
- Tiempo de trabajo

### Unidad didáctica 5. Contratos II. Modalidades de contratación:

- Tipologías y modalidades de contratos de trabajo
- Contratos indefinidos
- Contratos temporales
- Contratos para personas con discapacidad
- Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo Y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación
- Otros tipos de contratos
- Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo
- Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo

### Unidad didáctica 6. La seguridad social:

- Introducción.
- El sistema de la seguridad social
- Campo de aplicación del sistema de seguridad social
- Regímenes de la seguridad social
- Sistemas especiales de la seguridad social
- Altas y bajas

### Unidad didáctica 7. Gestión de nóminas:

- El salario
- Cotización a la seguridad social
- Retención por irpf