

## **CURSO: GESTIÓN LABORAL Y REFORMA LABORAL DIC 2021 (150 HORAS)**

### Módulo I: Gestión laboral

- Planificación de plantillas
- Descripción de puestos de trabajo
- Reclutamiento y selección de personal
- Formación en la empresa
- Régimen jurídico y conceptos retributivo
- Las nóminas
- Seguridad social: afiliación, cotización, altas, bajas, ...

### Módulo II: Reforma laboral DIC 2021

- Contratos fijos y asimilados
  - El RDL 32/2021 y su recepción parlamentaria
  - Contratación ordinaria y fija
  - Contratación fija discontinua (art. 16 ET)
  - Contratos "indefinidos adscritos a obra" en la construcción (art. 2o RDL)
- Contratos formativos, a tiempo parcial y temporales
  - Contrato a tiempo parcial
  - Contratos formativos: reglas comunes
  - Contratos de formación en alternancia (art. 11.2 ET)
  - Contrato para obtención de práctica profesional
  - Contratos de duración determinada: reglas comunes
  - Contratos por circunstancias de la producción
  - Contratos por sustitución
- Poderes públicos y relaciones laborales
  - La reducción de temporalidad en el empleo público (Ley 20/2021)
  - ERTE por fuerza mayor o causas ETOP
  - Mecanismos RED
  - Cambios laborales
- Negociación y convenios colectivos
  - Convenio aplicable a empresas contratistas
  - Convenios colectivos
  - Las cláusulas de jubilación forzosa (Ley 21/2021)
- Balance y cuestiones problemáticas